

## Corporate Governance-Bericht 2023 (Berichtsjahr 2022)

### NOW GmbH

### Nationale Organisation Wasserstoff- und Brennstoffzellentechnologie, Berlin

Gemäß Ziffer 7.1 des Public Corporate Governance Kodex des Bundes in seiner Fassung vom 16.09.2020.

## GRUNDLAGEN

Die Grundsätze guter Unternehmens- und aktiver Beteiligungsführung im Bereich des Bundes in der Fassung vom 16.09.2020 enthalten in Teil I den Public Corporate Governance Kodex des Bundes (PCGK). Der PCGK bezeichnet den regulatorischen Ordnungsrahmen für die Leitung und Überwachung bundeseigener Unternehmen.

Ziel des PCGK ist es, die Unternehmensführung und -überwachung auch bei allen nicht börsennotierten bundeseigenen Unternehmen transparenter und nachvollziehbarer zu gestalten und die Rolle des Bundes als Anteilseigner klarer zu fassen. Demgemäß setzt er die regulatorischen Rahmenbedingungen für die Kompetenzverteilung unter den Organen der Gesellschaft und ergänzt die gesetzlichen Standards zur Leitung und Überwachung von Unternehmen mit Bundesbeteiligungen durch zusätzliche Standards für eine gute und verantwortungsvolle Unternehmensführung. Erklärtes Ziel ist hierbei, dass Unternehmen mit Bundesbeteiligungen eine Vorbildrolle einnehmen sollen. Hierzu gehört als Selbstverständlichkeit nicht nur gesetzeskonformes Verhalten, sondern zugleich auch die Verpflichtung zu ethisch fundiertem und verantwortungsbewusstem Engagement und Verankerung von Verhaltensregeln, die die Teilhabe aller Mitarbeitenden ermöglichen.

Der Aufsichtsrat der NOW GmbH hat in seiner 9. Sitzung am 09.02.2010 beschlossen, künftig die Regelungen des PCGK in der jeweils aktuellen Fassung anzuwenden. Der Kodex findet danach in dem Umfang unmittelbar Anwendung, wie die Besonderheiten der Gesellschaft es zulassen.

Seither richten sich die Geschäftsführung und der Aufsichtsrat sowie der Beirat der NOW GmbH nach dem durch den PCGK vorgegebenen Leitbild.

## ENTSPRECHENSERKLÄRUNG

Geschäftsführung und Aufsichtsrat der NOW GmbH erklären entsprechend Ziffer 7.1 des PCGK, dass dessen Empfehlungen mit folgenden Ausnahmen entsprochen wurde und wird:

- Die Vergütung der Geschäftsführung enthält seit 2017 keine variablen Komponenten mit Risiko-, bzw. Erfolgscharakter mehr (Ziffer 5.3.1 des PCGK).
- Die Geschäftsführung war vom 01.02.2021 bis zum 24.04.2022 mit nur einem Geschäftsführer besetzt, da einer der seinerzeit amtierenden Geschäftsführer durch den 49. Gesellschafterbeschluss vom 25.01.2021 per 31.01.2021 abberufen wurde. Dies ist ein Verstoß gegen Ziffer 5.2.1 des PCGK. Mit dem 55. Gesellschafterbeschluss vom 09.02.2022 ist seit dem 25.04.2022 satzungsgemäß die Geschäftsführung wieder mit zwei Mitgliedern besetzt. Die Nachbesetzung erfolgte gemäß Ziffer 5.2.2 geschlechtergerecht mit einer Frau.
- Den Ziffern 5.2.5 und 6.2.2 des PCGK wird mit der Abweichung entsprochen, dass eine langfristige Nachfolgeplanung und Altersgrenze für die Mitglieder in der Geschäftsführung und im Überwachungsorgan nicht vorgesehen ist, da der Bestand des Unternehmens planmäßig per 31.12.2026 terminiert und die mögliche Reichweite der Geschäftsführungsverträge entsprechend begrenzt ist.
- Der Aufsichtsrat hat keinen Prüfungsausschuss (Ziffer 6.1.6 PCGK) gebildet, da nach Art und Umfang der Geschäftstätigkeit, der Rechnungslegung und des Risikomanagements die Behandlung dieser Themen im Aufsichtsrat mit fünf Mitgliedern sachgerecht erscheint. Einem Ausschuss müssten zumindest drei Mitglieder angehören.
- Laut Gesellschaftsvertrag der NOW GmbH (§ 9 Abs. 1) besteht der Aufsichtsrat aus fünf Mitgliedern. Im Berichtsjahr war der Aufsichtsrat in der Regel mit vier seiner Mitglieder in Zusammenhang mit seiner pflichtgemäßen Ausübung nach Ziffern 6.1 und 6.2.3 PCGK vollständig persönlich anwesend oder per Stimmbotschaft beteiligt, da ein Mandat nicht durchgängig besetzt war.

## ANTEILSEIGNER UND ANTEILSEIGNERVERSAMMLUNG

Das für die Führung der Beteiligung zuständige Bundesministerium für Digitales und Verkehr (BMDV) nimmt die Rechte des Gesellschafters nach Ziffer 3 des PCGK wahr.

Die Gesellschafterversammlung ist für alle Angelegenheiten zuständig, die nicht durch Gesetz oder den Gesellschaftsvertrag einem anderen Organ zur ausschließlichen Zuständigkeit zugewiesen sind. Dazu gehören insbesondere die Genehmigung des Wirtschaftsplans, die Feststellung des Jahresabschlusses, die Bestellung der Aufsichtsratsmitglieder, die Entlastung der Mitglieder des Aufsichtsrates und der Geschäftsführung sowie die Bestellung des Abschlussprüfers.

Dem Bund stehen die Rechte gemäß § 53 Haushaltsgrundsätzegesetz (HGrG), dem Bundesrechnungshof die Befugnisse nach § 54 HGrG zu.

## ZUSAMMENWIRKEN VON GESCHÄFTSFÜHRUNG, AUFSICHTSRAT UND BEIRAT

Die Geschäftsführung, der Aufsichtsrat und der Beirat arbeiten entsprechend Ziffer 4 des PCGK vertrauensvoll zusammen.

### **Geschäftsführung**

Die Geschäftsführung leitet die Gesellschaft in eigener Verantwortung unter Beachtung der durch Gesetz und Gesellschaftsvertrag gestellten Anforderungen. Sie ist an das Unternehmensinteresse und den Gesellschaftszweck gebunden und der nachhaltigen Erfüllung des Unternehmenszwecks verpflichtet.

Die Geschäftsführung verwirklicht die in dem Gesellschaftsvertrag vorgegebenen Unternehmensziele und legt die Strategien fest, mit denen diese Ziele erreicht werden sollen. Wesentliche Berücksichtigung hierbei findet das Regierungsprogramm Wasserstoff- und Brennstoffzellentechnologie 2016-2026, die zugehörigen Förderrichtlinien und die Bundesförderungen im Bereich Ladeinfrastruktur, Elektromobilität vor Ort sowie die Mobilitäts- und Kraftstoffstrategie. Zudem ist die NOW GmbH seit Dezember 2019 mit der Umsetzung der Ziele und Maßnahmen des Masterplans Ladeinfrastruktur der Bundesregierung beauftragt. Die Realisierung dieser Zielvereinbarungen wird seither kontinuierlich durch die NOW GmbH in der Funktion der Nationalen Leitstelle Ladeinfrastruktur vorangetrieben. Zusätzlich unterstützt die NOW GmbH das BMDV bei der Umsetzung der Ziele der Nationalen Wasserstoffstrategie (NWS) mit dem Betrieb der Leitstelle Wasserstoff. Weitere Bausteine im Aufgabenportfolio bilden die Beauftragungen Nationales Kompetenznetzwerk nachhaltige Mobilität (NaKoMo), Förderung von Nutzfahrzeugen mit alternativen Antrieben, Digitalisierung kommunaler Verkehrssysteme (DKV), alternative Antriebe von Bussen im Personenverkehr und Schienenverkehr (Bus-Schiene), Förderprogramm erneuerbarer Kraftstoffe innerhalb des Energie- und Klimafonds (FEE) und das Richtlinienmonitoring für das Saubere-Fahrzeuge-Beschaffungsgesetz (CVD) sowie weitere Beauftragungen aus anderen Bundesministerien.

Im Interesse einer bestmöglichen Unternehmensleitung legt die Geschäftsführung großen Wert darauf, dass Geschäftsführung und Aufsichtsrat in einem kontinuierlichen Dialog miteinander stehen und zum Wohle des Unternehmens vertrauensvoll und effizient zusammenarbeiten. Die Geschäftsführung informiert den Aufsichtsrat regelmäßig, zeitnah und umfassend über alle für das Unternehmen relevanten Fragen, insbesondere der kurz- und mittelfristigen Planung, der strategischen Geschäftsentwicklung, der Finanzlage und des Risikomanagements.

### **Aufsichtsrat**

Der Aufsichtsrat berät und überwacht die Geschäftsführung bei der Leitung des Unternehmens im Rahmen der durch Gesetz und Gesellschaftsvertrag vorgegebenen Aufgaben. Dem Aufsichtsrat gehören entsprechend den Vorgaben des Gesellschaftsvertrages fünf Mitglieder an, wovon zwei Mitglieder das Bundesministerium für Digitales und Verkehr und je ein Mitglied das Bundesministerium für Wirtschaft und Klimaschutz, das Bundesministerium für Bildung und Forschung und das Bundesministerium für Umwelt, Naturschutz, nukleare Sicherheit und Verbraucherschutz vorschlägt. Die Effizienz seiner Tätigkeit wird vom Aufsichtsrat regelmäßig

überprüft. Dem Aufsichtsrat gehören derzeit drei Frauen an (nicht ganzjährig in 2022, erst wieder 2023), wovon eine Aufsichtsratsvorsitzende und eine Stellvertretende Aufsichtsratsvorsitzende ist.

### **Beirat**

Der Beirat hat die Aufgabe, die Geschäftsführung der NOW GmbH bei der Umsetzung des „Nationalen Innovationsprogramms Wasserstoff- und Brennstoffzellentechnologie“ (NIP) und seines Nachfolgeprogramms NIP II inhaltlich-fachlich zu beraten. In diesem Zusammenhang erstreckt sich seine Beratung insbesondere auf:

- die Zusammenführung von Einzelstrategien zu einem Gesamtprogramm auf Basis des nationalen Entwicklungsplans
- die regelmäßige Prüfung auf Konsistenz und Aktualität des Gesamtprogramms
- europäische und internationale Aspekte
- Interessensausgleich und Schaffung von Konsens
- Informationsaustausch zwischen Politik, Industrie und Wissenschaft
- Rückkopplung in die Branchen bzw. Landes- und Bundesministerien
- Begleitung der Markteinführung der Brennstoffzellentechnologie mit dem NIP II

Der Beirat besteht satzungsgemäß aus 19 stimmberechtigten Mitgliedern, die jeweils einen Interessensbereich aus Politik, Wissenschaft und Industrie / Anwendungen und Infrastruktur vertreten. Eine aktuelle Liste der Beiratsmitglieder ist unter <https://www.now-gmbh.de/ueberuns/struktur> einsehbar.

## **NACHHALTIGE UNTERNEHMENSFÜHRUNG**

Entsprechend Ziffer 5.5 des PCGK sorgt die Geschäftsführung für eine nachhaltige Unternehmensführung, fördert eine diskriminierungsfreie Unternehmenskultur und gewährleistet ein ausgewogenes Verhältnis von Frauen und Männern auf allen Führungsebenen sowie eine soziale Nachhaltigkeit.

### **Nachhaltigkeitsmanagement**

Das Thema Nachhaltigkeit ist aufgrund des Unternehmensgegenstandes der NOW GmbH - Klimaneutrale Technologien für Mobilität und Energie – ein gesetztes Ziel der Tätigkeit der Gesellschaft. Die Vision des Unternehmens erstreckt sich auf eine klimaneutrale Gesellschaft, weshalb die Geschäftsführung sich in hohem Maße dazu verpflichtet fühlt, das Unternehmen nachhaltig zu führen.

Um das Nachhaltigkeitsengagement systematisch zu überwachen und weiterzuentwickeln, orientiert sich die NOW GmbH an dem *Leitfaden Nachhaltigkeitsmanagement für*

außeruniversitäre Forschungsorganisationen (LeNa), der durch das BMBF gefördert wird. Diese Handreichung knüpft an national und international anerkannte Standards der Nachhaltigkeitsberichterstattung – insbesondere an die Leitlinien der *Global Reporting Initiative (GRI)* und den *Deutschen Nachhaltigkeitskodex (DNK)* an.

Die Struktur der Handlungsfelder im Nachhaltigkeitsmanagement der NOW GmbH wurde in Anlehnung an den *LeNa-Leitfaden für Nachhaltigkeit* entwickelt. Schwerpunktmäßig gibt es sechs Handlungsfelder, in denen konkrete Nachhaltigkeitsmaßnahmen konzipiert und umgesetzt werden:

- **Gesellschaftlich verantwortungsvoller Unternehmenszweck**

Mit ihrem Tätigkeitsschwerpunkt trägt die NOW GmbH zum Ziel 13 der Sustainable Development Goals (SDGs) *Umgehend Maßnahmen zur Bekämpfung des Klimawandels und seiner Auswirkungen ergreifen* bei, zu welchem vor allem die Reduktion der CO<sub>2</sub>-Emissionen zählt. Die NOW GmbH engagiert sich aktiv für das Ziel der Klimaneutralität bis zum Jahr 2045. Dabei stützt sie sich die Gesellschaft auf wissenschaftliche Erkenntnisse und datengestützte Maßnahmen.

- **Organisationsführung**

Zu der nachhaltigen Organisationsführung gehört eine integrative Strategieplanung, die Vision, Mission und die OKR-Systematik umfasst. Ebenfalls integraler Bestandteil ist eine partizipative Organisationsentwicklung, die die aktive Einbindung der Mitarbeitenden zur Gestaltung organisatorischer Veränderungsprozesse in transparenter Weise fördert. Weitere Aufgaben umfassen die Förderung einer Compliance-Kultur sowie die Stärkung des Wissenstransfers und des Austauschs mit der Zivilgesellschaft durch Wissenskommunikation, Einbindung, Dialog und Beteiligung.

- **Personalmanagement**

Dieses Handlungsfeld fokussiert die Verantwortung der NOW GmbH als Arbeitgeberin gegenüber ihren Mitarbeitenden. Voraussetzung dafür ist ein professionelles Personalmanagement, das über ausreichende Ressourcen verfügt, um Personalmanagementaktivitäten strategisch zu planen und zu implementieren. Die Maßnahmen in diesem Bereich umfassen u. a. die Unterstützung des Personals bei der Karriereentwicklung, einen verantwortungsvollen Umgang mit befristeten Beschäftigten, die Förderung von Chancengleichheit, die Wertschätzung von Vielfalt, die Schaffung gesundheitserhaltender Arbeitsbedingungen sowie die Förderung von Kompetenzen für zukunftsfähiges und verantwortungsvolles Handeln.

- **Office & Infrastruktur**

Im Fokus dieses Handlungsfeldes steht die Etablierung der Beschaffung von Produkten und Dienstleistungen sowie des Betriebs und der Bewirtschaftung von Gebäuden als kontinuierlicher Verbesserungsprozess unter ausgewogener Einbeziehung ökonomischer, ökologischer und sozialer Aspekte. Die NOW GmbH achtet auf eine nachhaltige Arbeitsumgebung für alle Mitarbeitenden und implementiert nachhaltige (digitale) Prozesse.

- **Veranstaltungen**

Zur Erfüllung des Gesellschaftszwecks der NOW GmbH gehört auch dazu, Wissen über nachhaltige Mobilität zu generieren und zu verbreiten. Dazu organisiert die NOW GmbH zahlreiche kleinere Veranstaltungen und große Konferenzen. Für das Planen und Durchführen von nachhaltigen Veranstaltungen entwickelt die NOW GmbH konkrete Handlungsempfehlungen zum Schutz der Umwelt und zur Vermeidung von unnötigem Energieverbrauch und Abfall. Diese werden aus dem Leitfaden für die nachhaltige Organisation von Veranstaltungen des BMUV abgeleitet.

- **Mobilitätsmanagement**

Wesentliche Voraussetzung für ein umweltfreundliches Mobilitätsmanagement der Mitarbeitenden sind organisatorische Rahmenbedingungen, die es ermöglichen, berufsbedingte Wege und Reisen möglichst effizient und zugleich umweltfreundlich umzusetzen. Der Weg zum nachhaltigen Mobilitätsmanagement schließt Alternativen zu berufsbedingten Reisen wie z. B. Videokonferenzen, Fußverkehr, Radverkehr, öffentlicher Verkehr, motorisierter Individualverkehr sowie Information und Organisation mit ein.

### ***Wertebasierte Unternehmenskultur***

Die wertebasierte Unternehmenskultur ist seit dem Jahr 2021 in einer Wertecharta der Gesellschaft fest verankert. Diese wurde im Ergebnis einer externen Organisationsuntersuchung unter Beteiligung aller Mitarbeitenden entwickelt. Folgende Nachhaltigkeitsaspekte, die sich direkt oder indirekt in vielen Sustainable Development Goals (SDGs) der Vereinten Nationen von 2015 wiederfinden, sind dort berücksichtigt:

- Unser Anspruch (Gemeinsam wirken wir an der Gestaltung der klimaneutralen Gesellschaft der Zukunft mit.)
- Unsere Verantwortung (Wir übernehmen und teilen Verantwortung.)
- Unser Team (Als vielfältiges Team sind wir erfolgreich.)
- Unsere Kommunikation (Wir kommunizieren offen und wertschätzend.)
- Unser Engagement (Unsere Themen sind uns wichtig.)
- Unsere Aufstellung (Wir handeln professionell nach innen und außen.)

Mit der wertebasierten Unternehmenskultur fördert die Geschäftsführung gemäß Ziffer 5.5.2 des PCGK eine gleichstellungsfördernde, tolerante und diskriminierungsfreie Unternehmenskultur, die gleiche Entwicklungschancen für alle Mitarbeitenden gewährleistet. Die Gesellschaft setzt sich aktiv für eine diskriminierungsfreie Arbeitskultur ein und stellt sicher, dass Menschen mit Behinderungen sowie mit Migrationshintergrund und unabhängig von ihrer ethnischen Herkunft, Geschlecht, Religion, Weltanschauung, Alter oder sexuellen Identität gleichberechtigt behandelt werden.

Gemäß PCGK 5.5.3 fördert die Geschäftsführung eine Arbeitskultur, die die Vereinbarkeit von sozialen Verpflichtungen, wie die Betreuung von Kindern oder hilfs- und pflegebedürftigen Menschen und Beruf ermöglicht. Die Geschäftsführung hat verlässliche Rahmenbedingungen geschaffen, die mobiles Arbeiten sowie Flexibilisierung der Arbeitszeit ermöglichen.

Die Vergütung von Mitarbeitenden erfolgt in Anlehnung an die Regelungen des Tarifvertrags für den öffentlichen Dienst (TVöD Bund). Das tarifvertraglich geregelte Eingruppierungsverfahren gewährleistet die Entgeltgleichheit für Frauen und Männer nach Ziffer 5.5.4 des PCGK.

Zudem wird im Rahmen der Vergabe von öffentlichen Aufträgen zur Erbringung von Dienstleistungen darauf hingewirkt, dass die jeweiligen Anbieter die geltenden tarifvertraglichen und gesetzlichen Bestimmungen zur Entlohnung ihrer Beschäftigten einhalten.

### **Entwicklung des Anteils von Frauen in Führungspositionen**

Im Zuge der bereits in weiten Teilen umgesetzten Neuorganisation des Unternehmens achtet die Geschäftsführung verstärkt auf ein ausgewogenes Verhältnis von Männern und Frauen auf allen Führungsebenen. Bei der Entwicklung des Frauenanteils im Aufsichtsrat, der Geschäftsführung und den Führungspositionen direkt unterhalb der Geschäftsführung ergibt sich für die beiden abgelaufenen Geschäftsjahre folgende Übersicht:

<b>Ebene</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
<b>Aufsichtsrat</b>	60%	60%
<b>Geschäftsführung</b>	0%	50%
<b>Bereichsleitung</b>	33%	44%

Um die Entwicklung des Frauenanteils positiv voranzutreiben, hat sich die Gesellschaft zur Aufgabe gemacht, in den noch offenen Besetzungsverfahren auf die Erhöhung des Anteils der weiblichen Mitarbeitenden in Führungspositionen, sofern möglich, hinzuwirken. Diese Darstellung bildet aufgrund dessen lediglich eine Übergangssituation zu einer in der nächsten Zukunft möglichst paritätischen Besetzung von Führungspositionen in der NOW GmbH ab.

Zum Abschluss des Berichtsjahres 2022 waren insgesamt 161 Mitarbeitende beschäftigt. Der Anteil an weiblichen Mitarbeitenden betrug dabei 49,7 % und lag somit fast gleichauf mit dem Anteil der männlichen Mitarbeitenden.

### **RECHNUNGSLEGUNG UND ABSCHLUSSPRÜFUNG**

Die Rechnungslegung und die Abschlussprüfung werden entsprechend der Ziffer 8 des PCGK aufgestellt und durchgeführt.

Die Geschäftsführung hat den Jahresabschluss und den Lagebericht für das Jahr 2022 satzungsgemäß nach den Vorschriften für große Kapitalgesellschaften in den ersten drei Monaten des Geschäftsjahres 2023 aufgestellt und zur Abschlussprüfung vorgelegt. Für die Jahresabschlussprüfung des abgelaufenen Geschäftsjahres 2022 wurde erneut die Kanzlei Schomerus & Partner mbB Wirtschaftsprüfungsgesellschaft von der Gesellschafterversammlung bestellt. Für den Jahresabschluss 2022 wurde ein uneingeschränkter Bestätigungsvermerk

erteilt. Der Jahresabschluss 2022 wurde in ungekürzter Fassung im elektronischen Bundesanzeiger veröffentlicht und kann dort kostenlos eingesehen werden.

## ANGABEN ZUR VERGÜTUNG DER MITGLIEDER DER GESCHÄFTSFÜHRUNG UND DES ÜBERWACHUNGSORGANS

Gemäß Ziffer 7.2 des PCGK wird im Corporate Governance Bericht die gewährte Vergütung jedes Mitglieds der Geschäftsführung und des Überwachungsorgans individualisiert und aufgliedert nach jeweiligen Vergütungskomponenten dargestellt.

### DIE VERGÜTUNG DER GESCHÄFTSFÜHRUNG

Das Vergütungssystem für die Geschäftsführung der NOW GmbH zielt darauf ab, die Mitglieder entsprechend ihren Aufgaben- und Verantwortungsbereichen angemessen zu vergüten und die Leistung eines jeden Geschäftsführungsmitglieds zu berücksichtigen. Die Angemessenheit der Gesamtvergütung und deren Vergütungsbestandteile entsprechen den Kriterien der Ziffer 5.3.2 des PCGK.

Seit 2017 besteht die Vergütung der Geschäftsführungsmitglieder lediglich aus einer fixen Vergütung sowie der Gestellung eines Dienstwagens für den Sprecher der Geschäftsführung. Die fixe Vergütung wird in zwölf gleichen Teilen ausgezahlt. Die Bezüge der Geschäftsführungsmitglieder im Geschäftsjahr 2022 sind gemäß den Vorgaben des § 285 Abs. 9 HGB im Anhang des Jahresabschlusses dargestellt. Die Gesamtvergütung einschließlich sonstiger Bezüge setzte sich wie folgt zusammen:

	Gehalt	Kfz-Sachbezug	Gesamt
Kurt-Christoph von Knobelsdorff (Sprecher)	172.031 €	5.062 €	
Versorgungszuschlag, zu zahlen an das Land Brandenburg wg. ruhendem Beamtenverhältnis	34.103 €		211.196 €
Alina Hain (ab 25.04.2022)	86.800 €		86.800 €
	292.934 €	5.062 €	297.996 €

### DIE VERGÜTUNG DES AUFSICHTSRATS

Die Mitglieder des Aufsichtsrats erhalten neben der Erstattung ihrer nachgewiesenen angemessenen Reisekosten und sonstiger barer Auslagen keine Vergütung.

### VERGÜTUNG DES BEIRATES

Die Mitglieder des Beirates erhalten neben der Erstattung ihrer nachgewiesenen angemessenen Reisekosten und sonstiger barer Auslagen keinerlei Vergütungen.

## VERÖFFENTLICHUNGEN

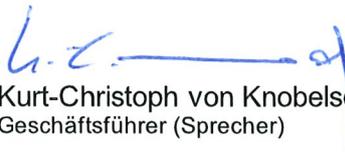
Gemäß Ziffer 7.3 des PCGK sollen vom Unternehmen veröffentlichte Unternehmensinformationen für mindestens die auf die Abgabe folgenden fünf Geschäftsjahre auch über die Internetseite des Unternehmens zugänglich sein. Hierzu zählen neben dem Corporate Governance Bericht auch der um den Anhang erweiterte Jahresabschluss sowie der Lagebericht.

Die oben genannten Unternehmensinformationen sind auf der Internetseite der NOW GmbH unter <https://www.now-gmbh.de/ueber-uns/geschaeftsfuehrung> zu finden.

Berlin, den 21.11.2023



Heike Seefried  
Aufsichtsratsvorsitzende



Kurt-Christoph von Knobelsdorff  
Geschäftsführer (Sprecher)



Alina Hain  
Geschäftsführerin